



Environmental Resources Management Brasil

Relatório de Transparência Salarial

Setembro 2025



INTRODUÇÃO



PREFÁCIO

Diversidade, equidade, inclusão e pertencimento são valores fundamentais da nossa cultura corporativa. Por isso, a ERM vem trabalhando há muito tempo para ter um ambiente com pessoas cada vez mais diversas, que reflita a realidade da sociedade brasileira, com oportunidades e tratamento igualitário e justo para todos os seus colaboradores, principalmente nos últimos anos.

Neste contexto, a equidade salarial é um princípio fundamental. Nosso departamento de Enterprise Risk Management (ERM) realiza análises e estudos contínuos para garantir a equidade salarial de gênero e raça em todas as áreas e níveis hierárquicos. Seguimos os critérios estabelecidos pela legislação brasileira, comparando indivíduos que exercem as mesmas funções e possuem experiência, tempo de serviço e local de trabalho semelhantes.



Felipe Deppe Alves

Business Unit Managing Partner, Brasil.

A Legislação Brasileira de Igualdade Salarial determina que, empresas com cem ou mais empregados, elaborem e publiquem relatórios semestrais de transparência salarial para identificar e corrigir discrepâncias salariais entre gêneros.

De acordo com o decreto 11.795/2023 e a Portaria do Ministério do Trabalho (3.714/2023), foram divulgados detalhes das informações que as empresas devem fornecer, incluindo dados como cargo, salário contratual, gratificações, horas extras e outros, assim como o total de pessoas empregadas identificadas por gênero, raça e etnia.

Em atendimento à Lei 14.611/2023, a ERM disponibiliza os relatórios que foram elaborados de acordo com a metodologia do Ministério do Trabalho e Emprego. Os Relatórios de Transparência Salarial encontram-se nos links no final da página.

Observações importantes sobre os resultados apresentados:

- Os Relatórios apresentados foram elaborados pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base nos dados da folha de pagamento dos anos de 2022 a 2025.
- Quaisquer diferenças salariais são baseadas em critérios legalmente aceitos, particularmente diferenças de funções, experiência e tempo na função. Os relatórios evidenciam que as diferenças nas contratações e medianas salariais não ultrapassam 3%, podendo ser justificadas pelos níveis de contratação e experiência nas medianas avaliadas. Assim, a análise profunda dos dados da ERM indica igualdade salarial entre homens e mulheres na maioria dos papéis.
- A designação de raça é baseada na autodeclaração, portanto, não captura totalmente os dados precisos, mas respeita a individualidade e a subjetividade da identidade racial de cada pessoa.
- A ERM realiza análises e estudos contínuos que permitem que ajustes sejam feitos, sempre que necessário, para garantir a equidade salarial de gênero e raça em todas as suas áreas e níveis hierárquicos, utilizando os critérios estabelecidos pela legislação brasileira para comparar pessoas que exercem as mesmas funções e têm o mesmo nível de experiência, tempo na empresa e local de trabalho, de acordo com a lei.
- A ERM adota programas de treinamento de conscientização e desenvolvimento focados em estabelecer as bases para as atualizações estratégicas. Isso inclui novos recursos e programas para apoiar um maior senso de pertencimento, permitir o aprendizado do *DEIB* e apoiar seu desenvolvimento e crescimento.
- A ERM acaba de lançar o ***“Passport to DEIB: Your Diversity, Equity, Inclusion & Belonging Learning Journey”*** para aprimorar e fortalecer a cultura da ERM, apoiando os ERMers na obtenção de uma melhor compreensão e na prática dos comportamentos *DEIB* em seu ambiente de trabalho.
- A remuneração e a estrutura de cargos são revisadas periodicamente para garantir tratamento igualitário, sendo os programas de diversidade e o treinamento de lideranças práticas adotadas pela ERM.
- A ERM reafirma seu compromisso com os princípios de igualdade e diversidade, investindo continuamente em programas relevantes que abordem esses temas, entre outros.
- Qualquer dúvida sobre o conteúdo e a finalidade do relatório pode ser endereçada para o e-mail rh.brasil@erm.com.
- O conteúdo dessas notas explicativas é parte indissociável dos relatórios de transparência, que devem ser analisados com base nessas considerações, garantindo a transparência das informações, como exige a lei.

[Clique aqui para acessar o relatório do Governo referente a 2022.](#)

[Clique aqui para acessar o relatório do Governo referente a 2023.](#)

[Clique aqui para acessar o relatório do Governo referente a 2024.](#)

[Clique aqui para acessar o relatório do Governo referente a 2025.](#)



The business of sustainability

© Copyright 2024 by The ERM International Group Limited and/or its affiliates ('ERM'). All Rights Reserved.
No part of this work may be reproduced or transmitted in any form or by any means, without prior written permission of ERM.